






## GRUPOS DE TRABAJO SOBRE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

<b>ETICAS</b>		<b>TECNICAS</b>		<b>RELACIONALES</b>	
<b>1</b>	Creer en las personas y los proyectos	<b>1</b>	Orientación hacia las señas de identidad (Misión, Visión y valores) de la Fundación Gil Gayarre	<b>1</b>	Escucha activa. Capacidad para escuchar y demostrar entendimiento, yendo más allá de la simple información.
<b>2</b>	Dignidad y valor de la persona. Trato digno. Promocionar los derechos y obligaciones de las personas y sus familias así como la igualdad de oportunidades.	<b>2</b>	Orientación al cambio. Adaptación, flexibilidad en funciones y roles. Capacidad para modificar tanto comportamientos como maneras de ser, pensar y actuar.	<b>2</b>	Empatía. Capacidad de ponerse en el lugar del otro para entenderle.
<b>3</b>	Tolerancia y respeto a las creencias, valores y decisiones de cada persona y su familia aunque no los compartas	<b>3</b>	Planificar y organizar el trabajo. Gestión del tiempo y priorización de tareas.	<b>3</b>	Asertividad. Saber decir no de manera educada, clara y desde el respeto para poder ejercer el derecho de cada uno.
<b>4</b>	Privacidad. Confidencialidad de la información.	<b>4</b>	Formación continua. Cualificación, experiencia y conocimiento.	<b>4</b>	Relaciones horizontales (de igual a igual)
<b>5</b>	Justicia. No juzgar acciones, situaciones personales...	<b>5</b>	Trabajo en equipo para conseguir metas comunes. Disposición de trabajo con otros, aportando entre todos y haciendo un trabajo más rico.	<b>5</b>	Paciencia. Tolerar tiempos de espera y los ritmos de cada uno.
<b>6</b>	Responsabilidad e implicación con el trabajo. Tomar decisiones y asumir consecuencias.	<b>6</b>	Capacidad de empoderar: acompañar a las personas en la toma de decisiones.	<b>6</b>	Positivismo. Mantener una actitud optimista.
<b>7</b>	Honestidad y transparencia. Ser sincero. Decir lo que uno piensa sin temor. No ocultar información.	<b>7</b>	Promover valores que favorezcan la inclusión social de la persona.	<b>7</b>	HH.SS. y de comunicación transmitiendo mensajes claros a los diferentes interlocutores.
<b>8</b>	Compromiso moral con las personas, sus familias y la organización. Responsabilidad de velar por el bienestar de las personas.	<b>8</b>	Creatividad / Innovación / Originalidad / Transformación Oportunidades de mejora. Proponer soluciones de manera imaginativa y original, ofrecer alternativas a lo tradicional.	<b>8</b>	Comprensión. Entender situaciones ajenas sin juzgar a las personas.
<b>9</b>	Sentido común. Actuar de forma natural y razonable	<b>9</b>	Orientación hacia resultados personales	<b>9</b>	Versatilidad. Capacidad para realizar distintas funciones.
<b>10</b>	Democracia. Convivencia entre iguales en la que todos aportan y deciden en consecuencia con la opinión de la mayoría	<b>10</b>	Asegurar el bienestar, la seguridad y el desarrollo de las capacidades de la persona.	<b>10</b>	Generar confianza y confiar



## GRUPOS DE TRABAJO SOBRE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES

<b>11</b>	Perseverancia. Firmeza. Trabajo constante y regular para no abandonar lo que se emprende.	<b>11</b>	Toma de decisiones, iniciativa, emprendimiento.	<b>11</b>	Compañerismo. Relaciones solidarias, colaboración, apoyo y ayuda entre compañeros.
<b>12</b>	Voluntariedad y solidaridad. Disposición de ayuda al otro, especialmente ante situaciones difíciles.	<b>12</b>	Resolución de problemas. Mediador. Ser capaz de seleccionar información relevante para dar respuestas oportunas.	<b>12</b>	Estar motivado y motivar a los demás. Entusiasmo por alcanzar objetivos con éxito.
<b>13</b>	Coherencia. Actuar en base a los valores de la Fundación sin entrar en contradicción con ellos.	<b>13</b>	Adaptabilidad para formación, apoyos, ritmos, capacidades, etc.	<b>13</b>	Cortesía. Amabilidad en la relación. Mostrarse educado con las personas.
		<b>14</b>	Liderazgo. Encabezar, dirigir y motivar a un grupo sin ejercer el mandato.	<b>14</b>	Autocontrol. Capacidad para manejar nuestras emociones (tanto positivas como negativas). Dominio de uno mismo, pensar antes de actuar.
		<b>15</b>	Autoconocimiento. Conocer nuestras propias capacidades y limitaciones.	<b>15</b>	Proactividad. Mostrar iniciativa para realizar acciones futuras.
		<b>16</b>	Capacidad de crítica constructiva.	<b>16</b>	Reconocer limitaciones. Ser consciente de nuestros puntos débiles.
				<b>17</b>	Calidez. Mostrarse afectivo, cercano y accesible en el trato.
				<b>18</b>	Sentido de humor. Capacidad para poner un toque divertido a la realidad del día a día.