

## FICHA PLAN DE TRANSFORMACIÓN HACIA ‘LOS SERVICIOS QUE QUEREMOS’

Durante los días 21 y 22 de noviembre de 2017 será el momento de compartir vuestro viaje de transformación con los demás, para ello te proponemos rellenar la siguiente plantilla con vuestro proyecto. Gracias a vuestro compromiso y colaboración, en Noviembre tendremos espacio para compartir el camino hacia “los servicios que queremos”.

### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL CENTRO

**RESUMEN DEL PROYECTO** (este texto es el que tiene que incorporarse al Huerto de ideas). Como orientación se ofrecen los siguientes apartados: justificación (en base a qué elegimos nuestro microproyecto), objetivos (qué nos proponíamos), desarrollo (cómo lo estamos haciendo), resultados (qué estamos logrando), conclusiones (qué estamos aprendiendo y podemos compartir).

<b>NOMBRE DEL CENTRO</b>	RESCD El Cabezo (Fundación Gil Gayarre)
<b>CIST<sup>1</sup> (CÓDIGO DE IDENTIFICACIÓN DE SERVICIO EN TRANSFORMACIÓN)</b>	G28275071-BV-605
<b>PLAN DE TRANSFORMACIÓN (TÍTULO)</b>	<b>El Plan de los Tres Picos</b>
<b>PERSONA DE REFERENCIA (NOMBRE Y MAIL)</b>	Mireya Gómez <a href="mailto:mgomez@gilgayarre.org">mgomez@gilgayarre.org</a>
<b>Título</b>	<b>El Plan de los Tres Picos:</b> Consiste en la construcción de un plan de acción orientado a las personas, partiendo del análisis de los indicadores de los tres irrenunciables propuestos por Plena Inclusión.
<b>Justificación</b>	En Febrero de 2015 se pone en marcha el II Plan de Acción del Centro Residencial “El Cabezo” perteneciente a la Fundación Gil Gayarre. Nos planteamos transformar el Centro hacia un recurso Centrado en la Persona, y bajo esa óptica se enmarca nuestro proceso de transformación. El plan se desarrolla durante 3 años (2015-2018) y cuenta con la participación de todos los agentes implicados.
<b>Objetivos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Conocer nuestra situación actual en relación a los indicadores de cada uno de los tres irrenunciables propuestos por Plena Inclusión para ser un Servicio Centrado en las Personas. De esta manera, se identifican los aspectos que requieren ser abordados de forma prioritaria.</li> <li>2.- Planificar y desarrollar acciones alineadas con los tres irrenunciables:             <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1.- Comprender a las a las personas como ciudadanos de pleno derecho (personas con poder, familias cómplices, y profesionales comprometidos)</li> <li>2.2.- Proporcionar apoyos personalizados</li> <li>2.3.- Maximizar oportunidades de inclusión</li> </ol> </li> <li>3.- Comprometer a todos los agentes implicados en el servicio residencial (personas, familias, voluntarios y profesionales) a construir una nueva visión.</li> <li>4.- Conseguir que las personas que viven en El Cabezo, tengan vidas plenas.</li> </ol>
<b>Desarrollo</b>	A través de la metáfora del alpinismo, todas las personas vinculadas al Cabezo, enfrentamos el reto de la Transformación. Queremos ser una organización transformada, y como decía Robert Schalock, en las Jornadas de Transformación hay aspectos <b>NO NEGOCIABLES</b> :

<sup>1</sup> Disponible en la Intranet: [http://intranet.plenainclusion.org/Servicios/Transformacion/Lists/Transformacion\\_Centros/CIST.aspx](http://intranet.plenainclusion.org/Servicios/Transformacion/Lists/Transformacion_Centros/CIST.aspx)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Todas las personas son <b>ciudadanas</b> independientemente de su discapacidad.</li> <li>- Hay que <b>individualizar los apoyos</b> de manera real: dar a cada persona el apoyo que necesita.</li> <li>- Ofrecer oportunidades de <b>inclusión</b>.</li> </ul> <p>Cada una de las montañas representa un <b>IRRENUNCIABLE</b>, y los montañeros llevan en la mano una bandera con una meta que queremos alcanzar antes de que termine el año 2018.</p> <p>Las metas tienen que ver con pequeños cambios que llamamos microtransformaciones, a saber: adaptar las reuniones para que sean entendidas por todos, voluntariado persona a persona, ser flexibles en los horarios, contactos mensuales con las familias, acercarnos al entorno de la persona, etc. Son algunos ejemplos de algunas de las 33 metas que nos proponemos alcanzar.</p> <p>Los montañeros están representados de manera gráfica en las montañas más o menos cerca de la cima en función del grado de consecución de la meta. Cuando el montañero corona la cima deja allí clavada su bandera. Significa que la acción ya está conseguida.</p>
<b>Resultados</b>	<p>Con fecha, noviembre de 2017, se han alcanzado 5 metas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Establecer y difundir normas claras para los momentos de intimidad</li> <li>2.- Cambiar la forma en cómo nos dirigimos a las personas con discapacidad</li> <li>3.- Tener al menos una vez al mes un contacto con cada familia</li> <li>4.- Unificar el plan de actividades de cada persona (mañana y tarde)</li> <li>5.- Realizar salidas en grupos reducidos</li> </ol> <p>Se ha contado con la participación de personas con discapacidad, familias, voluntarios y profesionales por lo que está siendo un plan participado por todos.</p>
<b>Conclusiones</b>	<p>La transformación empieza con pequeños cambios en pequeñas cosas cotidianas. Cada uno de estos cambios genera a su vez otros movimientos y formas diferentes de comprender la vida de las personas con discapacidad. Sin darnos cuenta, estos pequeños movimientos van cambiando la mirada de todos, y en definitiva nos devuelven un servicio diferente, con la convicción del no retorno.</p>

Junto con este resumen, puedes adjuntar en la [Web del Huerto de ideas](#) otros documentos o enlaces que enriquezcan el conocimiento del proyecto realizado (ver documento Procedimiento para presentar los avances en el proyecto de transformación dentro de la feria del encuentro de transformación “Los servicios de Buena Vejez y los Centros Ocupacionales que queremos”