

JUSTIFICACION

Esta microtransformación pretende contribuir al avance del posicionamiento de las personas con discapacidad dentro de la sociedad haciendo partícipes y creando alianzas con todos los sectores y actores que podemos encontrarnos en ella.

Nuestro modelo de atención: La Atención Integral Centrada en la Persona, pretende facilitar apoyos y nuevas oportunidades de vida, de la mejor vida posible para cada persona. Esto exige cambios en los servicios, lo que se convierte en una excelente oportunidad de mejora para todas las personas con discapacidad, profesionales implicados y para la propia organización.

Nuestro planteamiento va enfocado a:

- Cambiar la organización del Área ocupacional para adaptarnos a un modelo centrado en la persona.
- Desarrollar un enfoque de la atención donde la persona, desde su autodeterminación en relación a su calidad de vida, es el eje central de las intervenciones profesionales.
- Trabajar desde los planes individuales de apoyo y objetivos personales

Para dar respuesta a todas las necesidades e inquietudes que tiene la persona a lo largo de su vida, hay que crear centros abiertos y flexibles generando un tejido amplio de alianzas con otros servicios, empresas y entidades

OBJETIVOS

- Desarrollar la vida comunitaria, a partir de la prevención, la promoción social y la integración.
- Desarrollar las dimensiones de calidad de vida en espacios y entornos comunitarios.

DESARROLLO

A principios de 2016, se crea el equipo promotor del Centro ocupacional Quintanadueñas, formado por dos profesionales del centro, dos familiares y dos personas con discapacidad, todos ellos guiados por la responsable de proyectos de vida del Grupo. La microtransformación que ahora describimos fue priorizada sobre las demás debido a la demanda de las personas del centro.

“ENTORNO A LA OPORTUNIDAD”

Empezamos esta microtransformación, alineando los programas a los objetivos personales y preferencias de las personas con discapacidad que acuden al centro ocupacional. Comenzamos a realizar asambleas grupales y reuniones individuales para dar oportunidad a las personas de que pudieran expresar lo que querían hacer y que metas se planteaban, con esto, nos dimos cuenta de que no llegábamos a muchos aspectos importantes para algunas de las personas, por lo que nos pusimos a pensar y trabajar en como poder dar respuesta a estos aspectos importantes para ellas.

El uso de la comunidad aparece como reto para muchas personas y muy poco trabajado desde el centro, por lo que empezamos a pensar en una organización flexible para la realización de las actividades y comenzamos a tejer alianzas con otras empresas, servicios y entidades, para empezar a utilizar otros espacios, o para incorporarnos en actividades ya establecidas en la comunidad.

RESULTADOS

Después de más de un año y medio liderando y desarrollando esta oportunidad en el entorno, hemos conseguido que un mayor número de personas participen en las actividades.

Hemos mejorado el nivel de satisfacción de las personas con discapacidad al conseguir deseos y expectativas antes no planteados.

Logramos que las personas con discapacidad tomen más decisiones.

Conseguimos también más alianzas en el entorno, bien con otras entidades, administraciones, empresas...

CONCLUSIONES

- Adaptarse a los tiempos, cambiar de paradigma, de organización y de gestión para liderar un modelo centrado en la persona.
- Promocionar autonomía, que la persona siga teniendo control sobre su vida.
- Participación en actividades significativas y gratificantes.
- Profesionales con rol diferente, facilitador y persona de referencia. Profesionales comprometidos y con iniciativa
- Construimos entorno: buen trato, respeto mutuo, apoyar necesidades, ampliar la oferta de actividades...
- Amplio abanico de actividades, oportunidades de inclusión para las personas.

“ENTORNO A LA OPORTUNIDAD”